

管理職に必要な働き方改革の基礎知識

1. 日時 2021年12月13日(月) 13:30~16:00【2時間30分】※途中休憩あり
2. 場所 鳥取県倉吉商工会議所様のご指定会場並びに参加者任意の会場【WEB形式で開催】
3. 対象者 企業・団体の職員様(管理職・リーダー職相当)
4. 講師 山口 克司(公益財団法人 産業雇用安定センター インストラクター)
5. セミナーの目的

「働き方改革」の目指すものやポイント等を理解し、関連法案に則った適正な取り組みを行うことにより、「従業員が生き活きと活躍できる」企業・組織の実現を目指します。

1. 働き方改革の目指すもの(目的)
2. 企業・経営者・管理職が取り組むこと
3. 働き方改革の9つのテーマと働き方改革関連法の施行スケジュール
4. 労働時間管理改革(残業時間の上限規制・割増賃金の割増率アップ)
5. 有給休暇制度と健康管理体制の変更
6. 同一労働・同一賃金の義務化
7. 多様で柔軟な働き方の導入(テレワーク・副業・兼業)

6. カリキュラム

時間	カリキュラム	内容
13:30~13:35	はじめに	本セミナーの目的と講師自己紹介
13:35~13:45	働き方改革の目指すもの(目的)	<ul style="list-style-type: none"> ・生産年齢人口の活性化 ・「一億総活躍社会」の実現
13:45~14:00	働き方改革に企業・経営者・管理職が取り組むこと	<ul style="list-style-type: none"> ・業務の効率化 ・人材配置の最適化 ・成果・効率に応じた賃金制度
14:00~14:20	働き方改革の9つのテーマと関連法	<ul style="list-style-type: none"> ・9つのテーマとは ・関連法の施行スケジュールの確認
14:20~14:35	労働時間管理改革	<ul style="list-style-type: none"> ・残業時間の上限規制 ・時間外勤務の割増賃金の割増率アップ
14:35~14:40	休憩	
14:40~14:55	有給休暇制度と健康管理体制の変更	<ul style="list-style-type: none"> ・有給休暇時季指定義務制度 ・長時間労働者への面接指導(月80時間超に変更) ・全労働者の労働時間の把握(管理監督者等を含む)
14:55~15:20	同一労働・同一賃金の義務化	<ul style="list-style-type: none"> ・正規社員と非正規社員の待遇や賃金格差の是正
15:20~15:35	多様で柔軟な働き方の導入	<ul style="list-style-type: none"> ・テレワークの導入 ・副業・兼業の容認 ・高度プロフェッショナル制度 ・フレックスタイム制度の変更
15:35~15:55	働き方改革の取り組み事例	<ul style="list-style-type: none"> ・企業の取り組み事例の紹介
15:55~16:00	まとめ・アンケート記入	
16:00	終了	