



雇用対策セミナー

激変する雇用環境化においていかに人手不足を解消するか？

企業を取り巻く雇用及び労働環境は、少子高齢化や景気の緩やかな回復基調などの影響により中小企業は業種を問わず労働力人口の確保が大変厳しい状況が続いております。本セミナーではこのような状況下において将来の人材の確保と定着に向けて企業はどのようなことに取り組み、対策を講ずる必要があるのかわかりやすく解説致します。

**受講料
無料**

**定員30名
(先着順)**

日時

令和2年 **2/6木**
13:30~16:30

会場

倉吉シティホテル
倉吉市山根543-7 TEL0858-26-6111

申込方法

下記申込書に必要事項をご記入の上、
FAXまたはEメールでお申込み下さい。

お問合せ
お申込先

倉吉商工会議所 中小企業相談所 倉吉市明治町1037-11
TEL (0858) 22-2191 / FAX (0858) 22-2193
Eメール cci3103@kurayoshi-cci.or.jp

講師紹介

コンサルタントブレイン株式会社 登録講師
はしおか社会保険労務士事務所 所長
株式会社フィットサービス 代表取締役

橋岡 雅典 氏



大学卒業後、広島銀行へ入行。入行1年目から渉外係として個人・法人融資、資産運用に携わり、3年目で支店の優秀賞受賞に貢献。人材派遣会社に転職後は、2年で取締役就任。採用や教育、社内体制整備を行い、売上450%アップへと導く。その後、会社を設立。代表取締役に就任。人材紹介、人事コンサルティング会社経営の傍ら、企業の労務管理など社内整備不足による課題の相談に応えるため「はしおか社会保険労務士事務所」を開業。延べ2,800人を超える人材の面接やカウンセリングの実績を持ち、人材確保・採用面接、人事評価制度の構築、研修など、「採用・定着・育成」のサポートができる社労士として活躍中。著書に「管理職の教科書」「人が来ない」「続かない」「育たない」を解決する39のポイントがある。

研修内容

はじめに

- 雇用環境および働き方改革などについて

人材確保・採用にあたって

- 採用手段 「人材確保の手段」・「魅力ある会社とは」
- 欲しい人材を確保するために 「会社の魅力発掘」
- 求人のポイント
- 面接官の心得
- 外国人登用について
- 採用募集の注意点
- ユースエール認定について



人材を人財に育てる仕組みで 現有戦力のレベルアップ

- 定着、生産性の向上を図るための会社の「見える化」
- 「人財」に育てるための行動評価

採用・定着・育成、助成金活用などの 企業好事例

- 新卒学生の採用が上手くいった事例 3Kの会社だけど...
- 小さな会社でも人事(行動)評価制度を活用し、従業員の意識向上で売上アップの事例...建築関係(助成金も含めお話しします)
- 人事(行動)評価制度を活用し、定着&従業員の能力アップの事例...福祉関係(助成金も含めお話しします)

主催:倉吉商工会議所 中小企業相談所 共催:(公社)倉吉法人会

雇用対策セミナー参加申込書

倉吉商工会議所 中小企業相談所 FAX:0858-22-2193

事業所名		業種または事業内容	
所在地	〒 -	TEL/FAX	/
受講者氏名		受講者氏名	

個人情報保護に関する法律により、ご記入頂いた情報は、商工会議所からの各種連絡・情報提供のために利用するほか、事業記録作成のために利用することがあります。